

EELNÕU

Halliste

21. september 2017 nr

Ametnike ja töötajate sotsiaalsed garantiid

Vabariigi Valitsuse 31. jaanuari 2017. a määruse nr 37 „Abja valla, Halliste valla, Karksi valla ja Mõisaküla linna osas haldusterritoriaalse korralduse ja Vabariigi Valitsuse 3. aprilli 1995. a määruse nr 159 „Eesti territooriumi haldusüksuste nimistu kinnitamine“ muutmise“ alusel moodustatakse Abja valla, Halliste valla, Karksi valla ja Mõisaküla linna ühinemisel uus haldusüksus Mulgi vald.

Halliste Vallavolikogu kinnitas 7. detsembri 2016. a otsusega nr 43 Abja valla, Halliste valla, Karksi valla ja Mõisaküla linna ühinemislepingu, mille punkt 4.5. sätestab koondamise tõttu teenistusest vabastatavale ametnikule või töötajale lisaks seaduses sätestatud hüvitisele preemia maksmise 3-4 kuu põhipalga või töötasu ulatuses.

5. juulil 2017. a jõustus kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse muudatus, mis sätestab ametnike ja töötajate sotsiaalsed garantiid seoses haldusterritoriaalse korralduse muutmisest tuleneva ameti- või töökoha koondamisega. Ühinevate omavalitsuste poolt kinnitatud ühinemislepingu punkt 4.5 ei ole 5. juulil 2017. a jõustunud seadusega kooskõlas ja lähtudes asjaolust, et seadus on ülimuslik (seadusriigi üks tunnustest) tuleb lähtuda kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 54³.

Aluseks võttes kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 54³ ja tulenevalt eeltoodust.

Halliste Vallavolikogu o t s u s t a b:

1. Maksta Halliste Vallavalitsuses töötavale ametnikule või töötajale ametist vabastamisel seoses haldusterritoriaalse korralduse muutmisest tuleneva ameti- või töökoha koondamisega preemiat pikaajalise ja eeskujuliku teenistus- või tööülesannete täitmise eest järgmiselt:
 - 1.1 kuu ametipalk - pidev staaž 2 kuni 8 aastat;
 - 1.2 kuu ametipalk - pidev staaž 8 ja enam aastat;
2. Punktis 1 sätestatud preemia ulatus ei tohi ületada seaduses sätestatud maksimaalset määra.
3. Otsus jõustub Mulgi valla valimistulemuste väljakuulutamisel.
4. Otsust on võimalik vaidlustada Tartu Halduskohtus 30 päeva jooksul arvates otsuse teatavakstegemisest.

Andres Rõigas
Volikogu esimees

SELETUSKIRI:

KOKS § 54³ Ametnike ja töötajate sotsiaalsed garantiid

Kui valla või linna ametiasutuses töötava ametniku või töötaja ametist vabastamine toimub seoses haldusterritoriaalse korralduse muutmisest tuleneva ameti- või töökoha koondamisega, võib ametnikule või töötajale volikogu otsusega maksta ametist vabastamisel hüvitist või preemiat pikaajalise ja eeskujuliku teenistus- või tööülesannete täitmise eest kuni kolme kuu ametipalga ulatuses, kui ta on töötanud valla või linna ametiasutuses ametniku või töötajana kaks kuni kaheksa aastat, ja kuni kuue kuu ametipalga ulatuses, kui ta on töötanud ametniku või töötajana rohkem kui kaheksa aastat.

Ehk siis:

Kuni 4 kuu ametipalk - pidev staaž 2 kuni 8 aastat;
Kuni 6 kuu ametipalk - pidev staaž 8 ja enam aastat;

Ühinemislepingu punkt 4.5 sätestab:

Koondamise tõttu teenistusest vabastatavale ametnikule või töötajale makstakse lisaks seaduses sätestatud hüvitistele preemiat 3-4 kuu põhipalga või töötasu ulatuses pikaajalise eduka teenistuse eest vastavalt tema teenistuse staažile tööandja juures:

4.5.1. Pidev staaž 5-10 aastat – 3 kuu põhipalga või töötasu ulatuses;

4.5.2. Pidev staaž 10 ja enam aastat – 4 kuu põhipalga või töötasu ulatuses.

Ametnikele ja töötajatele võib seoses haldusterritoriaalse korralduse muutmisest tuleneva ameti- või töökoha koondamisega hüvitist või preemiat **volikogu otsusega**.